

CO₂ Rapportage

2023

CO₂ Rapportage

2023

13 november 2024

Marja Hof
Simone Mooij

Ebbehout 31
1507 EA Zaandam

06 38012023
Marja.hof@odnzkkg.nl

www.odnzkkg.nl

Inhoud

Voorwoord	5
Inleiding	6
1 Organisatie	7
1.1 Organisatiegrenzen	7
1.2 Verantwoordelijkheid	7
Kwaliteitscirkel van Deming	7
1.3 Directieverklaring	8
2 Emissie inventaris	9
2.1 ISO 14064-1 en GHG Protocol	9
2.2 NEN ISO 50001 Energie managementsystemen	10
2.3 Meetresultaten en toelichting	10
2.4 Identificatie CO ₂ -emissies	11
2.5 De CO ₂ voetprint	12
3 Energie Audit	15
4 Stand van zaken CO₂-reductie	16
4.1 Doelstelling reductie	16
4.2 Reductiemaatregelen	17
5 Communicatieplan	20
5.1 Interne stakeholders	20
5.2 Externe stakeholders	21
5.3 Evaluatie	21
6 Participatie	22
6.1 Budgetten	22
6.2 Lidmaatschap Green businessclub Zaanstad	22
6.3 Metropoolregio Amsterdam	23
6.4 De statiegeldalliantie	23

Bijlage 1 Organisatieschema en e-mail SKAO	25
Bijlage 2 Bronnen emissies scope 1 en 2	27
Bijlage 3 Interne en externe stakeholders	28
Bijlage 4 Maatregelenlijst	29

Voorwoord

De CO₂-Prestatieladder is een duurzaamheidsinstrument die door overheidsorganisaties en bedrijven wordt gebruikt bij het reduceren van CO₂ en kosten. Binnen de bedrijfsvoering, in projecten én in de keten. In maart 2021 is door adviesbureau Bleu Terra een 0-meting uitgevoerd voor de prestatieladder. Duidelijk werd wat er bij de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied al in beeld is in verbruiken en maatregelen en waar voor certificatie nog actie moest worden ondernomen.

Om in aanmerking te komen voor certificering op niveau 3 van de CO₂-Prestatieladder is deze inventarisatie gemaakt. Deze CO₂ rapportage gaat beslaat het kalenderjaar 2023.

Met de certificering voegt de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied zelf daad bij het woord waar het gaat om onze missie: 'Wij staan voor een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving.'

De maatregelen uit de maatregelenlijst zijn bedoeld om een inschatting te maken hoe Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied in vergelijking tot organisatie in dezelfde sector scoort op het gebied van duurzaam ondernemen. Gezien er nog geen andere omgevingsdienst is gecertificeerd op de CO₂ Prestatieladder is het nog niet mogelijk om een vergelijking te maken met andere organisaties in de sector.

Met de publicatie van deze rapportage willen wij ook anderen stimuleren tot duurzamere werkwijzen. Een aantal zaken die de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied ontwikkelt zijn altijd beschikbaar voor partners in duurzaamheid om samen lering uit te trekken. Bij vragen over deze rapportage of de werkwijze van Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied kan altijd vrijblijvend contact worden gezocht.

Loes de Maat
Directeur

Marja Hof
Medewerker Arbo en Milieu

Inleiding

De Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (in de rest van de rapportage zal OD NZKG worden geschreven) draagt zorg voor een duurzame, veilige en gezonde leefomgeving. In de missie en in de corebusiness komt dit tot uiting. Dat de OD NZKG de eigen organisatie dan ook langs de duurzame lat legt is dus evident. Door het certificaat van de CO₂ prestatieladder is het bewijs geleverd dat dit ook daadwerkelijk het geval is. Dat heeft een intern een werking naar de motivatie van onze collega's, bijvoorbeeld inspecteurs en extern naar onze stakeholders: bestuur, opdrachtgevers, bedrijven en samenwerkingsverbanden.

De OD NZKG voldoet aan de eisen van wet- en regelgeving, bijvoorbeeld de Wet milieubeheer en de EED. En wil ook meer zijn dan dat. We zijn in de ontwikkelingen en leerpunten, op het terrein van duurzaamheid en milieu, bereid die uit te wisselen met andere organisaties.

Voor het bepalen van de CO₂-emissie is het belangrijk vooraf de grenzen van de organisatie duidelijk vast te stellen. Om deze reden is in hoofdstuk 1 de organisatie en de onderliggende entiteiten te vinden, zodat van het begin duidelijk is hoe de organisatie is opgebouwd en welke onderdelen binnen deze CO₂- rapportage vallen.

Hoofdstuk 2 bevat de emissie inventaris en de berekening van de CO₂- emissie. Aan de hand van deze gegevens en de energie audit uit hoofdstuk 3, kunnen reducerende maatregelen en doelen gesteld worden. Deze maatregelen om deze doelen te behalen zijn te vinden in hoofdstuk 4.

Deze rapportage wordt jaarlijks vernieuwd en voorzien van actuele gegevens. De rapportage wordt gepubliceerd op de website. Daarnaast worden via nieuwskanalen medewerkers en externe partijen op de hoogte gehouden van de stand van zaken rondom het CO₂- bewustcertificaat. Meer informatie over de wijze van communicatie omtrent dit onderwerp staat in hoofdstuk 5.

De OD NZKG vindt het belangrijk naast in de eigen organisatie actief te werken aan duurzaam ondernemen en dit ook naar buiten uit te dragen en te stimuleren. Daarom doet OD NZKG actief mee aan verschillende initiatieven en is de organisatie lid van verschillende samenwerkingsverbanden om op de hoogte te blijven van de meest recente ontwikkelingen. Meer over het onderwerp participatie is te vinden in hoofdstuk 6.

1 Organisatie

1.1 Organisatiegrenzen

Voor het bepalen van de CO₂-emissie is het belangrijk vooraf de grenzen van de organisatie duidelijk vast te stellen. De OD NZKG opereert als zelfstandige eenheid ook al is de basis een gemeenschappelijke regeling. In de specificaties van de SKAO (Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen), de onafhankelijke eigenaar en beheerder van de CO₂-Prestatieladder, is omschreven wanneer een organisatie een zelfstandige eenheid is. Maar er is nog weinig ervaring met omgevingsdiensten, daarom is apart contact opgenomen met de SKAO waarin dit is overlegd.

In bijlage 1 is de e-mail met de SKAO weergegeven en een schematische weergave van de organisatie.

1.2 Verantwoordelijkheid

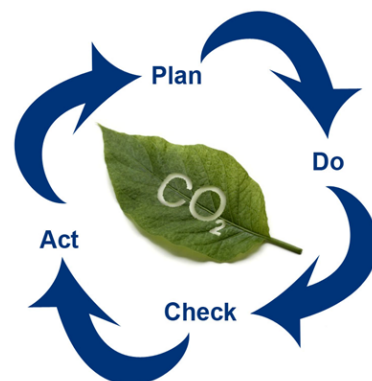
Binnen de OD NZKG is de medewerker Arbo en Milieu verantwoordelijk voor het bijhouden van de CO₂-emissies, communicatie, initiatieven en (her)certificering. De directeur Bedrijfsvoering is eindverantwoordelijk voor het op de juiste manier uitvoeren van de wettelijke verplichtingen.

In deze paragraaf wordt een verdere toelichting gegeven op de integratie met andere managementsystemen en de taken en verantwoordelijkheden binnen de CO₂-prestatieladder.

Kwaliteitscirkel van Deming

De kwaliteitscirkel van Deming is een hulpmiddel voor kwaliteitsmanagement. De cirkel wordt in het handboek van de CO₂ Prestatieladder genoemd. De kwaliteitscirkel, ook wel de PDCA (plan-do-check-act) cyclus genoemd, heeft als doel constante verbetering van de processen. Ook de systematiek van de Risico-inventarisatie en -evaluatie bij de OD NZKG werkt volgens de cirkel van Deming.

Voor het vaststellen van de CO₂-emissies en de reducerende maatregelen binnen OD NZKG wordt gebruik gemaakt van de Cirkel van Deming voor een stimulans naar constante verbetering.



In tabel 1.1 worden de stappen uit de PDCA-cyclus, toegespitst op de reductie van energiegebruik en CO₂ emissie en aangewezen verantwoordelijkheden kort toegelicht:

PDCA Cyclus	Actie	Verantwoordelijke	Periode
Plan	Analyseer de huidige energiestromen en CO ₂ emissies	Medewerker arbo en milieu	Halfjaarlijks
Do	Stel maatregelen ten behoeve van energiereductie en reductie van de CO ₂ -emissie vast	Medewerker arbo en milieu en Management Overleg	Halfjaarlijks
Check	Voer de vastgestelde maatregelen uit in controleerbare en kleine stapjes	Medewerker arbo en milieu	Halfjaarlijks
Act	Evalueer het resultaat en neem actie ter verbetering of standaardisatie in de organisatie.	Management Overleg	Halfjaarlijks

Tabel 1.1

1.3 Directieverklaring

De directie van de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied heeft duurzaamheid altijd hoog in het vaandel staan, het is één van de kerntaken van de organisatie om andere organisaties te controleren op het nemen van maatregelen in het kader van de Energie-Efficiency Richtlijn (EED). Het is daarom extra belangrijk dat wij als organisatie streven naar een zo duurzaam mogelijk handelen.

Het beleid is hier dan ook op toegespitst, OD NZKG streeft naar een continue verbetering van prestaties op het gebied van kwaliteit, arbo, veiligheid en milieu. Hierbij worden de werkzaamheden dusdanig uitgevoerd dat het gebruik van grondstoffen en energie geminimaliseerd wordt. Daarnaast wordt er bij de uitvoering van de werkzaamheden rekening gehouden dat er geen onnodige overlast wordt veroorzaakt voor mens, dier en milieu.

Dit wordt onder andere nagestreefd door aandacht te geven aan de processen in het kantoor. Bij duurzaam inkopen wordt altijd het criterium duurzaamheid meegenomen in de uitvraag. Voor duurzaam inkopen participeert de OD NZKG in de Metropool Regio Amsterdam (MRA). Bij de criteria waar participanten in de MRA hun duurzame inkoopbeleid op monitoren scoorde de OD NZKG in 2021 platina.

Het uiteindelijke doel hiervan is een reductie in de uitstoot van CO₂. Deze doelstelling en de geplande maatregelen met als doel CO₂-reductie staan vermeld in deze rapportage.

Medewerkers en directie reizen bijna allemaal met het openbaar vervoer met de beschikbaar gestelde OV kaart. De auto's voor bijvoorbeeld controles zijn op 1 na allemaal elektrisch.

2 Emissie inventaris

Het doel van de CO₂- rapportage is uiteindelijk reduceren van de totale CO₂-emissie van de OD NZKG. Om dit te kunnen doen is het belangrijk jaarlijks een emissie inventaris bij te houden. In hoofdstuk 1 van dit document zijn de grenzen van de organisatie al vastgesteld. Daarnaast is het belangrijk de operationele grenzen vast te stellen en wordt toegelicht welke richtlijnen en normen gebruikt zijn voor bepaling van de CO₂- emissie. De onderwerpen in dit hoofdstuk en het opvolgende hoofdstuk 3 Energie Audit vormen gezamenlijk het actuele energie audit verslag.

Voor de berekening van de CO₂- emissie is gebruik gemaakt van het handboek, 'De CO₂- Prestatieladder'. Dit handboek is gebaseerd op de ISO 14064-1:2012, broeikasgassen deel 1 en het Green House Gas (GHG) Protocol. Beide normen beschrijven een methode om broeikasgassen te meten en rapporteren binnen vastgestelde kaders. Het GHG- Protocol identificeert drie bronnen van emissie (bekend als scopes) in twee categorieën; directe emissies en indirecte emissies.

Scope 1 omvat de directe emissies die onder het beheer vallen en worden gecontroleerd door de organisatie. Voorbeelden hiervan zijn de verbranding van brandstoffen in machines zoals voertuigen die eigendom zijn van de rapporterende organisatie en de emissies van koelapparatuur en klimaatinstallaties.

Scope 2 omvat de indirecte emissies door opwekking van gekochte elektriciteit, stoom of warmte.

Scope 3 omvat de andere indirecte emissies van bronnen als woon/werk verkeer, productie van aangekochte materialen en uitbestede werkzaamheden zoals goederenvervoer.

De emissie-inventaris in deze rapportage bevat de CO₂- emissie (één van de zes broeikasgassen van de ISO 14064-1 en het GHG Protocol) van scope 1 en scope 2 in overeenstemming met de CO₂- Prestatieladder. Wel vindt OD NZKG het belangrijk inzicht te hebben in de scope 3 emissies en worden de gegevens, wanneer deze beschikbaar zijn, bijgehouden.

2.1 ISO 14064-1 en GHG Protocol

Het berekenen van de CO₂- emissie en reductie moet volgens een duidelijke richtlijn gebeuren en tevens reproduceerbaar zijn om vergelijking over meerdere jaren mogelijk te maken. De ISO14064-1: 2018, broeikasgassen deel 1 en het GHG Protocol zijn gebruikt voor het vaststellen van de CO₂- emissie en reductie. De eisen uit de ISO 14064-1 zijn in bijlage 2 van het portfolio weergegeven.

"Hierbij verklaart de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied dat deze rapportage, ten behoeve van de CO₂- prestatieladder, is opgesteld in overeenstemming met de richtlijnen in NEN-ISO 14064-1: 2018."

2.2 NEN ISO 50001 Energie managementsystemen

Voor de vaststelling van de energie audit en het energiemangement actieplan is gebruik gemaakt van de eisen uit de NEN ISO 50001: 2018 energie managementsystemen, zoals aangegeven in het handboek CO₂-Prestatieladder. De eisen uit dit managementsysteem zijn terug te vinden in bijlage 2. De energie audit is omschreven in hoofdstuk 3, het energiemangement actieplan is terug te vinden in afbeelding 4.2. Bij de energie audit gaat het met name om een analyse van de meest significante energiestromen. In paragraaf 2.5 Carbon Footprint is de meest significante bron van energieverbruik duidelijk zichtbaar. Maatregelen ter bevordering van de efficiëntie en reductie van het energieverbruik zullen dan ook voornamelijk hierop gericht zijn.

2.3 Meetresultaten en toelichting

In dit hoofdstuk zal worden toegelicht hoe de emissie- inventaris tot stand is gekomen. Tevens zullen meetonzekerheden worden toegelicht.

De gerapporteerde periode is 1 januari tot en met 31 december 2023. Ons referentiejaar is 2019.

Voortgang ten opzichte van het referentiejaar

Om te kunnen bepalen of er daadwerkelijk een reductie van de CO₂-emissie optreedt, wordt de emissie-inventaris jaarlijks bepaald. Daarnaast wordt deze rapportage jaarlijks geactualiseerd. Veranderingen ten opzichte van het referentiejaar worden bijgehouden. In deze paragraaf wordt een toelichting gegeven op het referentiejaar en eventuele wijzigingen.

Het kalenderjaar 2019 dient als referentiejaar voor toekomstige metingen van de CO₂-emissie. Voor deze rapportage in het kader van het CO₂- bewustcertificaat is gebruik gemaakt van de CO₂- Prestatieladder versie 3.1, 20 juni 2020.

Directe CO₂-emissie Scope 1

Deze emissie vindt voornamelijk plaats door verbranding van aardgas voor de verwarming van het kantoorgebouw. Het verbruik van de totale hoeveelheid gas wordt via de leverancier in kaart gebracht. Het verbruik van het gas wordt vervolgens via conversiefactoren omgerekend naar CO₂-emissies.

Indirecte CO₂-emissie door aangekochte energie: Scope 2

De indirecte CO₂-emissie kan vertaald worden als ingekochte energie en komt van elektriciteit, de zakelijk gereden kilometers in privéauto's en het zakelijke vliegverkeer.

Kortere vluchten gebruiken relatief meer brandstof dan langer vluchten, omdat landen en stijgen het meeste brandstof kost. Wanneer er op een lange vlucht één of meerdere tussenstops worden gemaakt moeten de vluchtafstanden van tussenstops worden genomen. Momenteel wordt dit onderscheid echter niet gemaakt. Hierdoor ontstaat een fout in de omrekening naar CO₂- emissie. Emissie veroorzaakt door de vluchten was in 2019 minder als 1% van het totaal. Het merendeel hiervan zijn korte rechtstreekse verbindingen. Dit betekent dat er mogelijk een incorrecte berekening ontstaat op enkele tiende procenten wat relatief weinig is op het totaal.

Er worden ook zakelijke kilometers met privéauto's gereden. De brandstof van deze kilometers wordt niet bijgehouden. Er kan dan ook niet worden gerekend met het aantal verbruikte liters brandstof, om deze reden

wordt er dan ook gerekend met een conversiefactor met een onbekende brandstof. Hierdoor ontstaat een kleine onnauwkeurigheid. Gezien op de gehele CO₂- emissie is deze hoeveelheid echter verwaarloosbaar klein.

De invloed van meetonnauwkeurigheden op de totale CO₂- emissie binnen de scope 1 en 2 emissies op het totaal is verwaarloosbaar.

2.4 Identificatie CO₂-emissies

Voordat de emissie van Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied berekend kan worden is het belangrijk vast te stellen waar de emissies worden veroorzaakt.

De OD NZKG huist in een kantoor van 7 verdiepingen in Zaandam en huurt dit gebouw van gemeente Zaanstad. In Wijk aan Zee is in februari 2021 een kantoor geopend in een buurthuis voor meer zichtbare en directere dienstverlening bij Tata Steel. De OD NZKG beschikt in 2021 over een wagenpark van 22 hybride dienstauto's en een meetwagen welke op brandstof rijdt. Vanaf juni 2022 is het wagenpark (muv de meetwagen) volledig elektrisch. In de servicekosten van de OD NZKG die betaald worden aan gemeente Zaanstad zitten ook de kosten voor elektriciteit en gas. Zaanstad heeft een energiecontract gesloten met Greenchoice. Al het materieel wordt voorzien van brandstof welke geregistreerd wordt in het administratiesysteem van Leaseplan.

Daarnaast is gekeken naar wat nodig is om de dagelijkse werkzaamheden uit te voeren. Hierbij kan gedacht worden aan een kantoor met de daarbij behorende licht en warmtevoorzieningen.

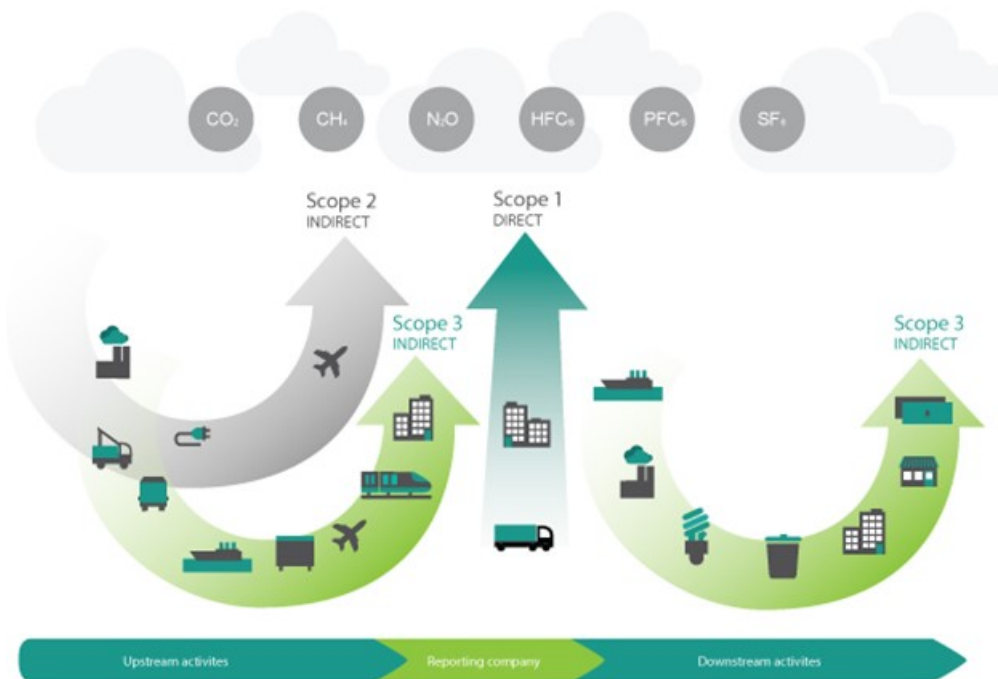
Vanuit de gegevens van het energiemonitoringssysteem Erbisone en het onderzoeken van de dagelijkse werkzaamheden zijn binnen de ODNZKG de volgende energiestromen bekend; sinds de start van de metingen zijn geen wijzigingen opgetreden in de soorten energiestromen:

- Elektriciteit kantoren
- Aardgas kantoren
- Zakelijke kilometers bedrijfsauto's
- Vliegreizen
- Treinreizen

2.5 De CO₂ voetprint

In deze paragraaf zijn de huidige CO₂- emissies, veroorzaakt door het verbruik van energie, binnen de OD NZKG procentueel weergegeven. Ten behoeve van de CO₂- Prestatieladder worden de CO₂- emissies onderverdeeld in verschillende scopes.

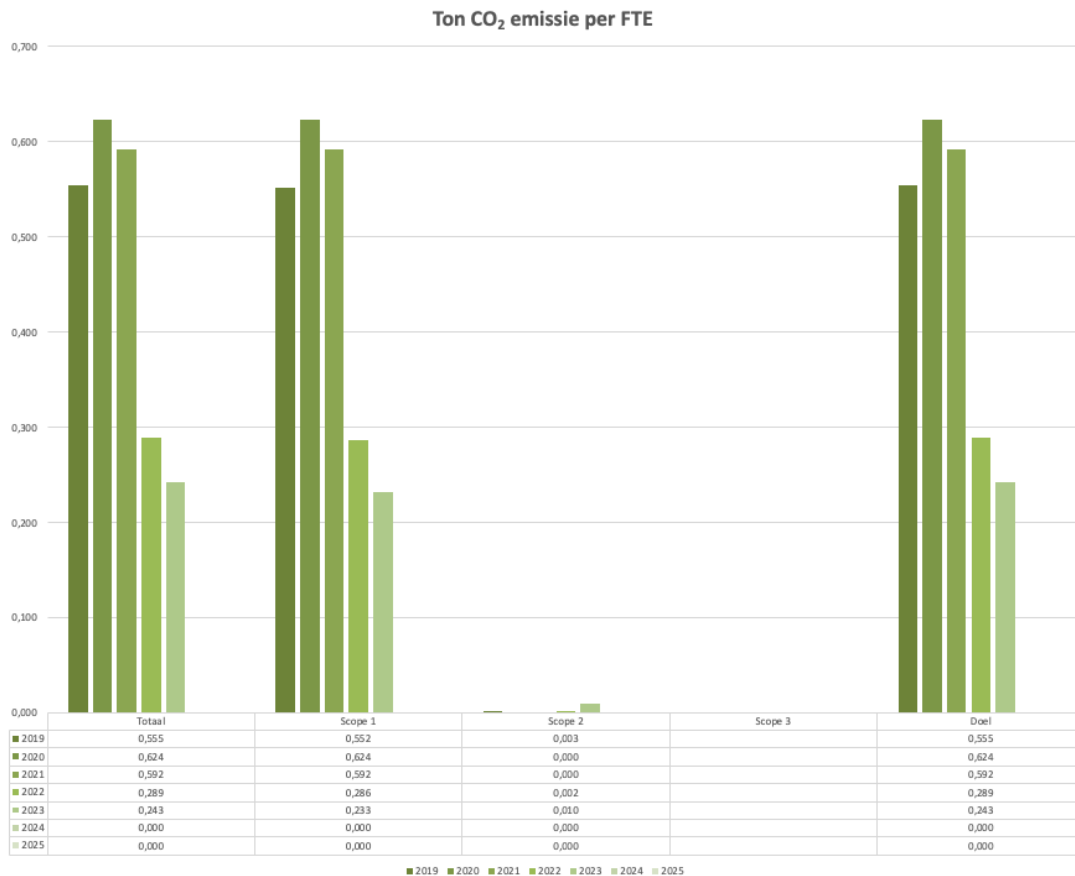
Afbeelding 2.1 geeft de onderverdeling van deze scopes weer.



Afbeelding 2.1

- Scope 1: Worden directe emissies genoemd b.v. gas, hierbij komt CO₂ direct vrij. Voorbeelden van veroorzakers van directe emissies zijn gas en brandstofverbruik van wagenpark.
- Scope 2: Zijn indirecte emissies. Wanneer je een lamp aandoet komt er op dat moment geen CO₂ vrij. Voorbeelden van veroorzakers van indirecte emissies zijn elektriciteitsverbruik, vliegverkeer, gehuurd materieel inclusief brandstof, zakelijke reizen met privéauto's.
- Scope 3: is niet van toepassing voor niveau 3 op de CO₂- Prestatieladder.

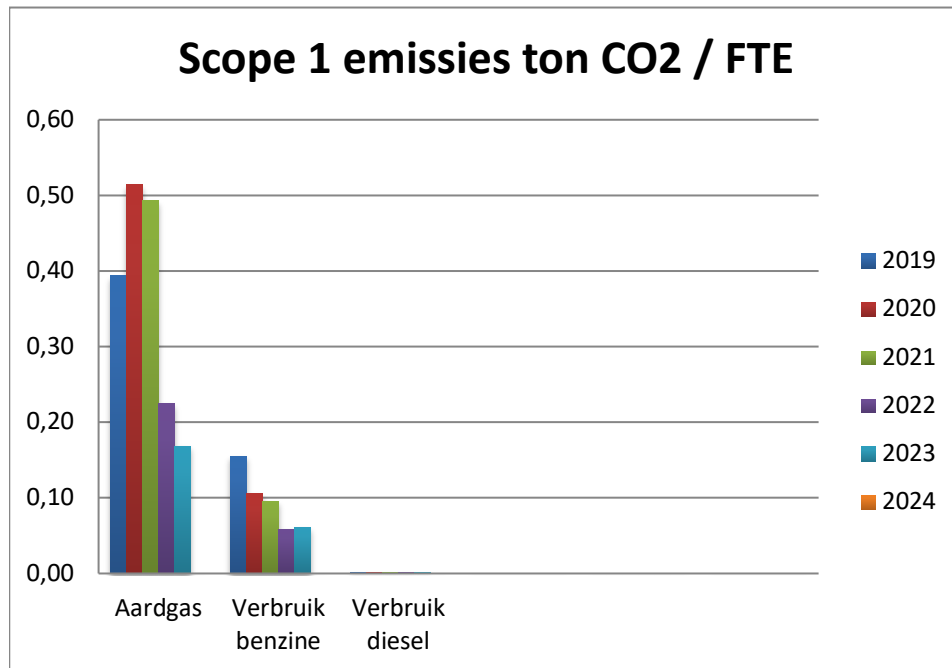
Wanneer gekeken wordt naar afbeelding 2.2 komt duidelijk naar voren dat de grootste bron van CO₂- emissie wordt veroorzaakt door de scope 1 emissies. In bijlage 2 zijn de emissies van scope 1 en 2 kwantitatief weergegeven.



Afbeelding 2.2

De scope 1 directe emissies bedragen 99,7% van de totale CO₂- emissie van de organisatie in 2019. De totale CO₂- emissie over 2019 bedraagt 195 ton CO₂, hiermee valt de OD NZKG onder de categorie kleine bedrijven zoals genoemd op bladzijde 27 van het handboek CO₂ Prestatieladder versie 3.1.

Wanneer er verder op de scope 1 emissies wordt ingezoomd, zoals weergegeven in afbeelding 3, blijkt dat het grootste deel van de scope 1 emissies wordt veroorzaakt door het verbruik van elektriciteit. Binnen de ODNZKG is elektriciteit dan ook de meest materiële emissie. In hoofdstuk 3 energie audit wordt de energiestroom elektriciteit verder onderzocht om maatregelen ten behoeve van de reductie van CO₂- emissie gericht te kunnen toepassen.



Afbeelding 2.3

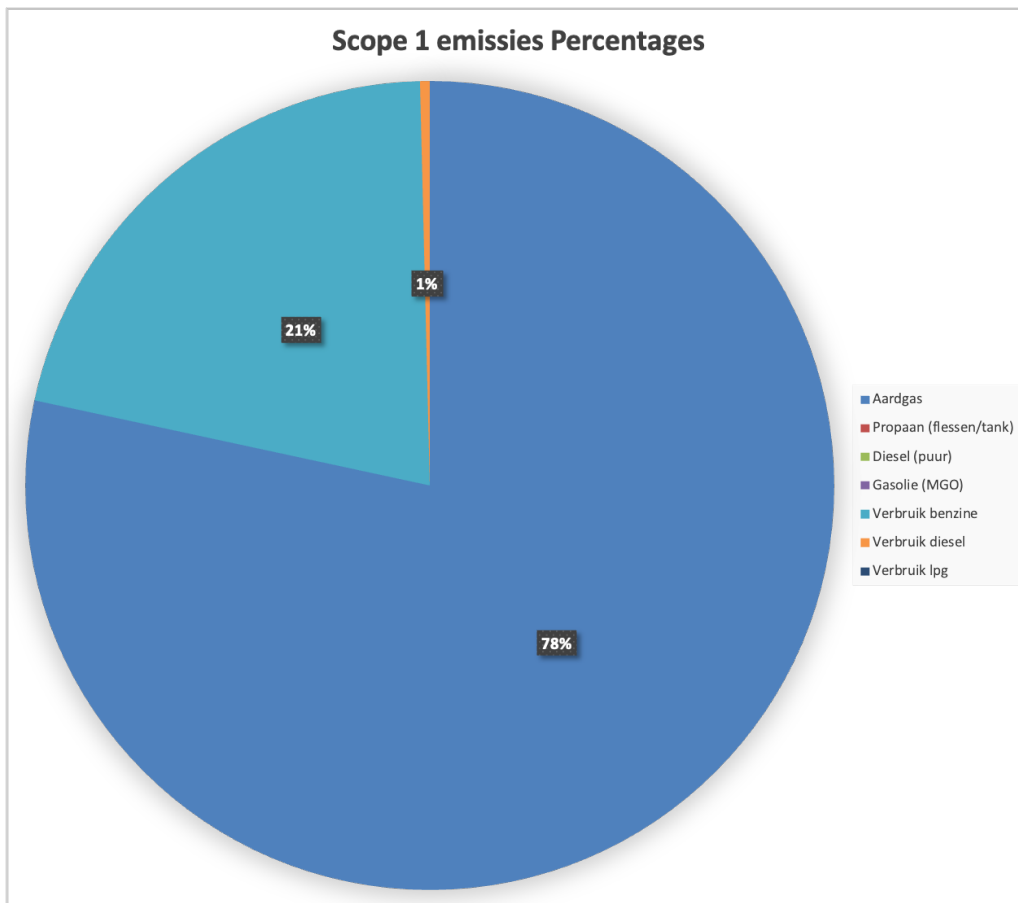
De verwachting is dat het aantal energiestromen in de toekomst gelijk zal blijven. Daarnaast is de verwachting dat de CO₂- emissie in de toekomst zal dalen, deels door voorgenomen reductie maatregelen en deels door de toekomstige aanschaf van moderner materieel ter vervanging van afgeschreven materieel. Meer over reducerende maatregelen is te vinden in hoofdstuk 4.

3 Energie Audit

Voordat reducerende maatregelen genomen worden is het nuttig de CO₂ emissie verder te onderzoeken. Het elektriciteitsverbruik heeft binnen de OD het grootste aandeel. Omdat dit geen scope 1 emissie is en groene stroom is wordt hier geen emissie voor geregistreerd.

Daarom richten we ons op het gasverbruik. Het grootste deel van het gasverbruik wordt gebruikt voor de verwarming van het gebouw in Zaandam. Een andere scope 1 emissie is het brandstofverbruik van het wagenpark.

Afbeelding 3.1 laat zien dat 60% van de totale scope 1 emissie wordt veroorzaakt door verwarming en brandstofverbruik.



Afbeelding 3.1

4 Stand van zaken CO₂-reductie

De grootste besparing binnen de OD NZKG is te behalen bij het gasverbruik en brandstofverbruik. Maatregelen ten behoeve van de reductie van CO₂- emissie worden dan ook voornamelijk hierop gericht. Om reductiemaatregelen zo effectief mogelijk te kunnen doorvoeren is bewustwording bij alle medewerkers een belangrijke stap. Behalve de technische maatregelen, overschakelen naar een elektrisch wagenpark en de verwarming een paar graden lager wordt ook aan bewustwording van medewerkers gewerkt, bijvoorbeeld op de Ebbecloudpagina OD duurzaam worden direct toepasbare tips voor energiebesparing op de werkvloer en thuis gegeven.

De emissie van CO₂ is bepaald en aan de hand van deze gegevens zijn doelen bepaald en maatregelen gesteld. De doelstellingen en maatregelen zullen jaarlijks worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld. De doelstellingen en maatregelen vormen samen het energiemangement actieplan.

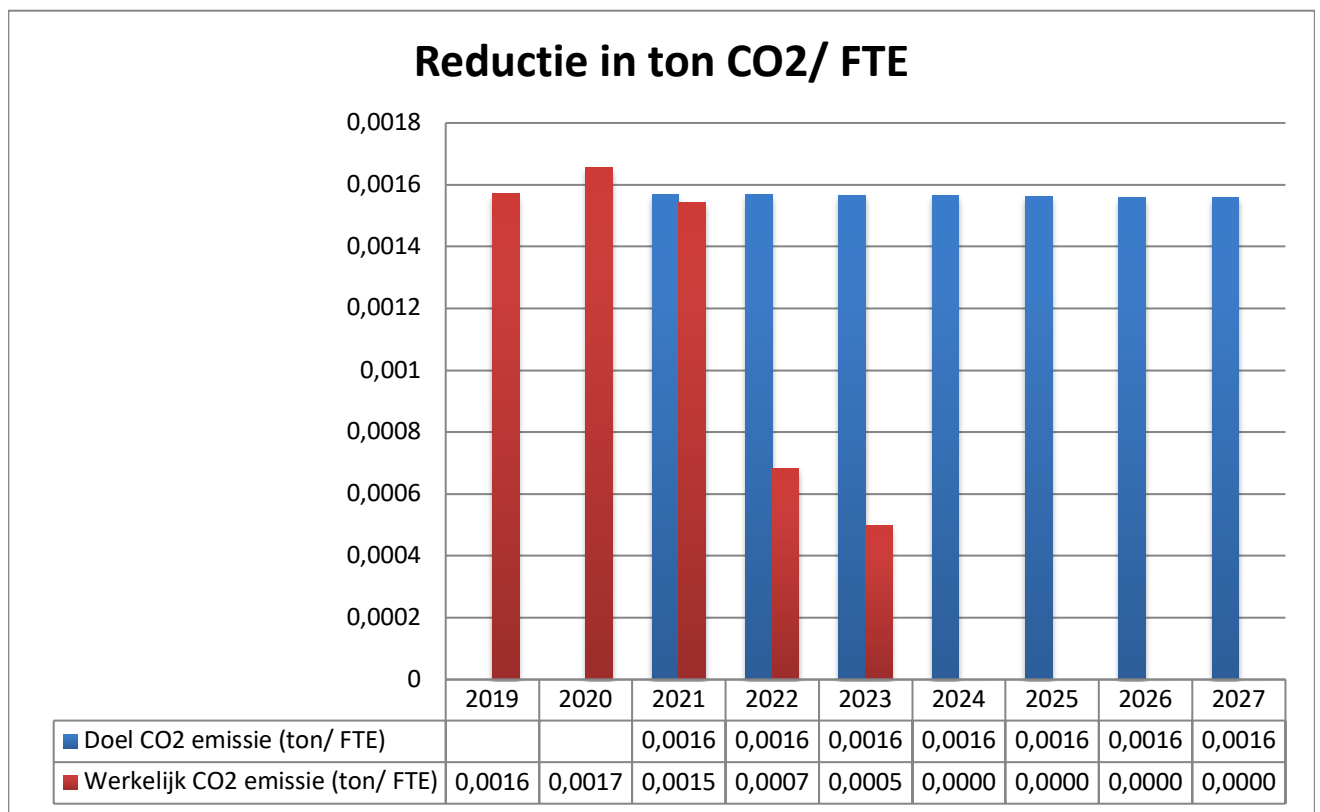
De doelstellingen en maatregelen in dit plan zijn in eerste instantie algemeen en gericht op enkele bedrijfsonderdelen. Wanneer de gehele organisatie meer bekend is met de CO₂- prestatieladder zullen de doelstellingen en maatregelen worden uitgebreid.

4.1 Doelstelling reductie

De OD NZKG heeft zich in 2022 tot doel gesteld de maatregelen met scope 1 en 2 CO₂- emissies te nemen. Deze zijn terug te vinden in het de maatregelenlijst van de EED rapportage die tot 2018 actief is bijgehouden en in 2022 weer is opgepakt.

De lange termijn doelstelling voor OD NZKG ligt gelijk met de doelstelling van de landelijke overheid. Deze doelstelling is om voor 2030 60% reductie van de CO₂- emissie ten opzichte van het basisjaar 2019 te behalen. In 2050 is het doel om klimaatneutraal te werken.

Om te kunnen analyseren of de OD NZKG op schema ligt met het behalen van de doelstelling is afbeelding 4.1 weergegeven.



Afbeelding 4.1

4.2 Reductiemaatregelen

De OD NZKG heeft in het DNA een gen voor milieu waar al van oudsher het materiaal voor een milieuorganisatie ligt opgeslagen. Onder het mom van 'Wie een ander de maat neemt moet zelf onberispelijk zijn', streeft de OD NZKG ernaar zelf het duurzame huis op orde te hebben. Dit als ondersteuning voor de VTH-taken waarbij de OD-bedrijven en locaties ook screent op een duurzame bedrijfsvoering. Om deze reden waren er al diverse plannen gemaakt voor de reductie van energieverbruik. Deze en andere maatregelen zullen in deze paragraaf worden toegelicht. De planning en verantwoordelijkheid per maatregelen staan schematisch weergegeven in afbeelding 4.2

Ebbehout 31
Omgevingsdienst
Verduurzaming (EED)

Maatregelen	TVT	Status	Toelichting/ actie
Isoleren afsluiters	<5 jaar	Gereed	Werkzaamheden uitgevoerd
Controle warmtewiel	<5 jaar	Gereed	Werkzaamheden uitgevoerd
Werkinstructie instellingen	<5 jaar	Gereed	Werkzaamheden uitgevoerd
Tochtsluis	<5 jaar	Gereed	juli 2017 is de tochtsluis aangepast
Schakelen verlichting eerste verdieping	<5 jaar	Gereed	november 2016 is de schakeling aangepast
PV-panelen	<15 jaar	Gereed	2018 zijn de PV-panelen aangebracht
Daglichtregeling	<5 jaar	Gereed	Niet mogelijk met de huidige installatie, wel aanpassing gedaan met het aantal armen
Optimaliseren radiatorgroepen	<5 jaar	Gereed	Er is een splitsing voor de voor- en achterzijde van het pand.
Optimalisatie nachtverlaging	<5 jaar	Gereed	Uitgevoerd, monitoren of er geen klimaat klachten komen
Koelinstellingen tijdens zomernachten	<5 jaar	Gereed	Uitgevoerd, monitoren of er geen klimaat klachten komen
Aanbrengen stand-by schakeling voor verlichting en ventilatie van de liften	<5 jaar	Gereed	Uitgevoerd door Kone
Begrenzen radiatorgroepen	<5 jaar	Vervallen	Te hoge investering
Optimalisatie stooklijn	<5 jaar	Vervallen	Uitgevoerd, zit verweven in meerdere uitgevoerde acties
Naregeling vrijgeven op basis van aanwezigheid	>5 jaar	Vervallen	Terugverdiendtijd groter dan 5 jaar
Radiator ventielen instellen op vast waarde	>5 jaar	Vervallen	Terugverdiendtijd groter dan 5 jaar
Luchthoeveelheid terugdringen	>5 jaar	Vervallen	Door huidige situatie (corona) en terugverdiendtijd groter dan 5 jaar
Vervanging gasmeter	nvt	Vervallen	
Regeltechnische voorkomen dat inductieunits werken als er wordt verwarmd	<5 jaar	Vervallen	Terug verdientijd groter dan 5jaar, door andere aanpassing die is gedaan (gevel iso)
Aanpassen ketelregeling	<5 jaar	Vervallen	Dit levert geen voordeel op
Regeltechnische aanpassen temperatuuropmeter na warmtewiel	<5 jaar	Vervallen	Warmte wiel functioneert momenteel goed, extra acties leveren geen voordeel op
Regeltechnische aanpassen bypass luchtklep warmtewiel	<5 jaar	Vervallen	Warmte wiel functioneert momenteel goed, extra acties leveren geen voordeel op
Regeltechnische aanpassen van koude terugwinfunctie warmtewiel	<5 jaar	Vervallen	Warmte wiel functioneert momenteel goed, extra acties leveren geen voordeel op
Luchtgordijnkoppelen met regelinstallatie	<5 jaar	Vervallen	Terug verdientijd groter dan 5jaar, goede instructie geven aan "balie" personeel.
Nalopen instellingen ruimteregeling	<5 jaar	Vervallen	Mogelijkheid is er al
Ketelpompen aansluiten op Priva regelkast	nvt	Vervallen	De huidige regeling is efficiënter dan een aanpassing doen

Afbeelding 4.2

Kleinschalige reductiemaatregelen

De OD NZKG huurt het pand sinds 2013 van de gemeente Zaanstad. De OD betaalt servicekosten waarin ook de kosten voor energie zijn opgenomen. De OD heeft regelmatig contact met de gemeente Zaanstad over de duurzame maatregelen. Sinds de vestiging in het pand van Zaanstad neemt de OD via Zaanstad groene stroom af bij een energieleverancier, Greenchoice, die voldoet aan de voorwaarden gesteld in het handboek van de CO₂-Prestatieladder.

Bij de verbouwing van het pand is een aantal maatregelen genomen zoals de toepassing van warmteterugwinning, ledverlichting boven de bureaus, hoogfrequente verlichting en een hoogrendementsketel. En zijn na de energieaudit volgens de EED een aantal verdere duurzame maatregelen genomen, bijvoorbeeld zonnepanelen en isolatie van sluiters in de technische ruimte.



In 2017 zijn, in de technische ruimte, de verwarmingsbuizen geïsoleerd zodat warmte bestemd voor het gebouw niet verloren gaat. Vanwege koude doorslag in de muren is tevens radiatorfolie achter alle radiatoren geplaatst.

Grootschalige reductiemaatregelen

Na berekening van de Carbon Footprint en de daaropvolgende energie audit, is aangetoond dat de grootste bron van CO₂- emissie binnen de OD NZKG het verbruik van gas en brandstof is. Dit gas wordt voornamelijk gebruikt voor de verwarming van het kantoorpand in Zaandam, de brandstof voor het wagenpark.

In 2021 is het verwarmen, koelen en ventileren in de nacht uitgezet. Dit heeft een significante reductie van het gasverbruik opgeleverd. Het resultaat hiervan is zichtbaar in afbeelding 4.1.

Overig

In 2018 zijn in een gezamenlijk project met Zaanstad 50 zonnepanelen op het dak van het kantoorpand van de OD NZKG gekomen. In 2021 is het verwarmen, koelen en ventileren in de nacht uitgezet.

In 2021 zijn onze eigen servers op powermanagement gezet.

Naast een reductie van de CO₂-emissie leveren de meeste maatregelen ook een directe kostenbesparing in brandstof op.

Betrokkenheid Medewerkers

De uitvoering van reductiemaatregelen kan alleen plaatsvinden als de medewerkers actief betrokken worden. Om deze reden is er dan ook voor gekozen om regelmatig aan bewustwording van medewerkers te werken. Een clubje bevlogen medewerkers heeft samen een duurzaamheidspagina op Ebbecloud, het intranet van de OD NZKG, gestart waar regelmatig over duurzaamheid bij de OD en tips voor thuis wordt gesproken. Ook heeft in heel 2020 op de narrowcasting een aantal sheets gestaan die het duurzame verhaal van de OD vertelden: circulair inkopen, een directe link naar het energiegebruik van het gebouw en naar de opbrengst van de zonnepanelen, enz.

5 Communicatieplan

Om effectief te kunnen communiceren is het van belang van tevoren de stakeholders te bepalen. In dit communicatieplan worden de stakeholders aangemerkt die op de hoogte moeten worden gehouden omtrent de stand van zaken van de CO₂-prestatieladder. Verder wordt er melding gemaakt van de frequentie van communicatie en communicatiemiddelen. Verantwoordelijk voor de communicatie rondom de CO₂-prestatieladder en de CO₂-prestaties is de medewerker interne milieuzorg.

5.1 Interne stakeholders

Als interne stakeholders worden kantoormedewerkers, buitendienstmedewerkers en ingehuurd personeel bedoeld. Alle interne stakeholders worden indien noodzakelijk, maar minimaal 2 maal per jaar, via een nieuws- of informatiebericht geïnformeerd over de stand van zaken van het CO₂-bewustcertificaat en de daaruit voortvloeiende maatregelen. Daarnaast wordt de CO₂-reductie en effecten met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden gecommuniceerd.

Het nieuwsbericht is bedoeld om te informeren. De berichten worden gecommuniceerd onder titel OD Duurzaam.

Thema's die in het bewustwordingsprogramma aan de orde komen zijn onder andere het energiebeleid, de CO₂-emissie, kwantitatieve reductiedoelstellingen, reductie maatregelen en de voortgang ingevoerde maatregelen. Daarnaast wordt ruimte gegeven voor initiatieven vanaf de werkvloer.

De planning van de interne communicatie zijn in tabel 5.1 weergegeven. Daarnaast is aangegeven wie verantwoordelijk is voor de verschillende taken.

Middel	Inhoud	Doel	Planning	Verantw
Intranet/ narrowcasting	Praktische tips	Stimuleren tot participatie	1 maal per jaar	Med. Milieuzorg en communicatie
	Reductiedoelstellingen	Stand van zaken	1 maal per jaar	Med. milieuzorg
	Voortgang CO ₂ bewustcertificaat	Stand van zaken	Half jaarlijks	Med. milieuzorg
Website	Algemene info CO ₂ bewust	Stand van zaken	Half jaarlijks	Med. milieuzorg en communicatie
Directieverklaring	Directiebeoordeling	Stand van zaken	Jaarlijks	Directie
Management overleg	Voortgang	Stand van zaken	Elk kwartaal	Management

Tabel 5.1 Interne stakeholders

5.2 Externe stakeholders

Als externe stakeholders worden opdrachtgevers, AB, DB, bedrijven, leveranciers en collega-bedrijven bedoeld. Alle jaarlijkse ontwikkelingen en gegevens worden weergegeven op de site van de OD NZKG. Deze stakeholders worden bij wijzigingen, minimaal 2 maal per jaar geïnformeerd via een nieuwsbericht op de website. Er is gekozen voor een digitaal nieuwsbericht om papier te besparen deze nieuwsbericht is enkel bedoeld om te informeren.

De website wordt bij wijzigingen, minimaal jaarlijks na her certificering aangepast. Informatie over de CO₂-prestatieladder en de daarbij behorende documenten is te vinden onder het kopje 'wat doen wij aan duurzaamheid'.

In de jaarlijkse communicatie wordt onder andere melding gemaakt van het energiebeleid, de CO₂-emissie, kwantitatieve reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en de voortgang van de ingevoerde maatregelen.

In bijlage 3 is een gespecificeerde lijst van externe stakeholders terug te vinden van de OD NZKG. De planning van de externe communicatie momenten zijn in tabel 4 weergegeven. Daarnaast is aangegeven wie verantwoordelijk is voor de verschillende taken.

Tabel 5.2 Externe stakeholders

Middel	Inhoud	Doel	Planning	Verantw.
Website	Informatie & documentatie CO ₂ bewustcertificaat	Informeren over de huidige stand van zaken	Jaarlijks	Med. Milieuzorg/ Communicatie

5.3 Evaluatie

Jaarlijks zal tijdens de her-certificering en de interne audit van de CO₂- rapportage tevens een evaluatie van het communicatieplan plaatsvinden.

6 Participatie

Om goed invulling te kunnen geven aan het reductie beleid is het belangrijk op de hoogte te zijn van hetgeen gebeurt in zowel de eigen sector als in de directe omgeving.

De OD NZKG blijft op de hoogte van verschillende sector- en keteninitiatieven door te zijn aangesloten bij diverse participantenclubs, belangenbehartigers, door actief deel te nemen aan verschillende werkgroepen en initiatief te nemen door energiereductie en CO₂-emissie (internationaal) op de agenda te plaatsen.

Meer informatie over de activiteiten en deelnames aan initiatieven worden in dit hoofdstuk toegelicht

6.1 Budgetten

Binnen de OD NZKG wordt niet gewerkt met een apart budgetsysteem, wanneer maatregelen nodig zijn, bijvoorbeeld ten behoeve van de CO₂ Prestatieladder, dan wordt hier geld voor beschikbaar gesteld. De OD NZKG heeft al veel geïnvesteerd in de maatregelen die genomen zijn in of aan het gebouw. Zo is er een Esco gemaakt voor de afschrijving van de zonnepanelen en is er een tochtsluis aangelegd in de entree. Verder kan geïnvesteerd worden in deelname aan training, seminars en aan de initiatieven van de SKAO.

6.2 Lidmaatschap Green businessclub Zaanstad

De OD NZKG is lid van de Green Business Club (GBC) Zaanstad. In dit initiatief werken participanten aan de verduurzaming van de regio Zaanstad en de bedrijventerreinen. Dit doen zij aan de hand van concrete projecten gerelateerd aan thema's circulariteit, mobiliteit en energie.

In mei 2019 organiseerde de GBC Zaanstad samen met de OD NZKG het CO₂ café waar de OD NZKG een presentatie gaf over de nieuwe informatieplicht voor bedrijven en organisaties. Een voorbeeld waar deze samenwerking elkaar versterkt.

In oktober 2022 deed de OD NZKG mee aan een pilot voor het stimuleren van elektrische fietsen bij medewerkers van de verschillende organisaties.

[Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied - Green Business Club - Zaanstad](#)

6.3 Metropoolregio Amsterdam

De Metropoolregio Amsterdam (MR) is het samenwerkingsverband van de provincies Noord-Holland en Flevoland, 30 gemeenten en de Vervoerregio Amsterdam. Elke gemeente en deelregio brengt kwaliteiten in die het totaal versterken. De kracht van de MRA is de diversiteit, zowel economisch als stedelijk en landschappelijk. In oktober 2020 ontwikkelde de OD NZKG een tool waarmee warmte-koudeopslagsystemen optimaal kunnen worden ingeregeld. In de MRA wordt op verschillende plekken gebruik gemaakt van bodemenergie om gebouwen op een duurzame manier te verwarmen en te koelen. In totaal worden zo'n 500 zogenoemde open bodemenergiesystemen met warmte-koudeopslag (wko) ingezet.



Sinds 2018 is de OD NZKG ook op het gebied van circulair inkopen partner in de MRA.

6.4 Energiebesparing Amsterdamse datacenters

Datacenters verbruiken veel energie en dat zal door de groei van datagebruik alleen maar toenemen. Een coalitie van datacenters, verwante bedrijven en overheden in de regio Amsterdam is een initiatief gestart om dat energieverbruik de komende drie jaar met veertig procent terug te brengen. Met als doel ruimte te bieden voor duurzame en toekomstbestendige groei van de sector.

Een jaar na oprichting heeft de OD NZKG in 2014 een onderzoek laten uitvoeren naar de mogelijkheden om energie te besparen bij servers. Vervolgens is de OD NZKG het gesprek aangegaan met de Economic Board Adam om partners te zoeken die één van de maatregelen uit het rapport konden testen, te weten de servers op een energiezuinige stand zetten. OD was zelf ook partner en heeft de eigen servers nog steeds op de energiezuinige stand staan. Deze maatregel bespaart tenminste 10% energie.

Hieruit is het energiebesparingsprogramma met de naam LEAP, Lower Energy Acceleration Program, ontstaan. Dit is opgezet door de Amsterdam Economic Board, NL Digital, Green IT Amsterdam, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland en de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied.

[Aanpak energiebesparing Amsterdamse datacenters - Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied](#)

6.5 Energiebesparingsakkoord Noord-Holland

Het Energiebesparingsakkoord Noord-Hollandse bedrijven is opgesteld door de provincie Noord-Holland en de Noord-Hollandse gemeenten, met input van de Noord-Hollandse omgevingsdiensten en bedrijfskoepels.

In Noord-Holland maken 28 gemeenten zich hard voor energiebesparing bij bedrijven. In 2021 hebben zij het eerste Energiebesparingsberaad gehouden en het Noord-Hollandse Energiebesparingsakkoord in beweging gezet. De gemeenten maken daarin samen met de provincie en de 4 omgevingsdiensten in Noord-Holland afspraken om bedrijven te stimuleren energie te besparen. Het energiebesparingsakkoord loopt van 2022 tot 2025.

Doel van het Energiebesparingsakkoord is dat voor eind 2023 alle bedrijven met energiebesparingsplicht weten hoe ze het meest effectief energie kunnen besparen. Provincie, gemeenten en omgevingsdiensten zetten om dat te bereiken in op een combinatie van stimulerend toezicht en handhaving en ondersteuning van het bedrijfsleven. Zo worden energiescans aangeboden en gaan onafhankelijke experts het bedrijfsleven ondersteunen bij aanbestedingen en subsidieaanvragen.

Hiervoor maken we gebruik van verbeterde communicatie, slimme technologieën en de samenwerking met adviesbureaus en het georganiseerde bedrijfsleven.

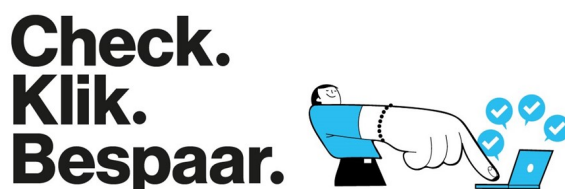
De taak van de OD NZKG binnen het akkoord is samen met de andere Noord-Hollandse omgevingsdiensten onder andere het monitoren van de voortgang van het energiebesparingsakkoord en de rapportages die op basis van deze monitoring gemaakt worden. De uitgangspunten voor het behalen van de doelstellingen in het akkoord zijn door de 4 omgevingsdiensten in Noord-Holland uitgewerkt in een werkplan.

De komende jaren moet de samenwerking verder vormgegeven worden om op gemeenteniveau maatwerk mogelijk te maken en de stimuleringsaanpak aan te laten sluiten op toezicht en handhaving.

[Energiebesparingsakkoord 2022-2025](#)

Binnen dit samenwerkingsverband is recentelijk de website [Check Klik Bespaar](#) gelanceerd. Op deze website kunnen bedrijven en instellingen of de energiebesparingsplicht geldt voor hen en hoe zij hieraan kunnen voldoen.

[Nieuwsbericht OD NZKG Check Klik Bespaar](#)



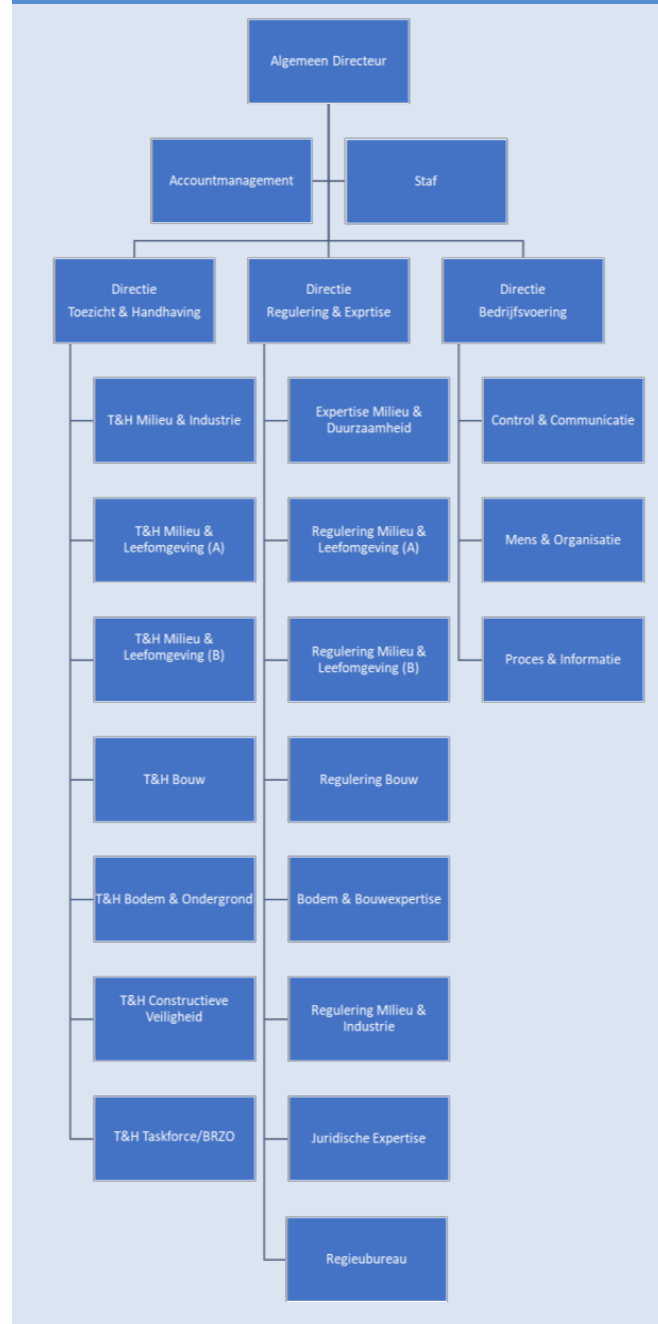
Bijlage 1 Organisatieschema en e-mail SKAO

De OD NZKG is opgericht in 2013 en werkt in opdracht van negen gemeenten en drie provincies. De dienst verstrekt omgevingsvergunningen en ziet erop toe dat bedrijven voldoen aan actuele wet- en regelgeving op het gebied van milieu(veiligheid), bouwveiligheid, infrastructuur en bodem.

De OD NZKG beschikt over deskundigheid op het gebied van externe en constructieve veiligheid, luchtkwaliteit, geluidsbelasting en duurzaamheid. De OD NZKG speelt in op de opgaven en behoeften van de samenleving, het bedrijfsleven en de politiek. De uitdaging is het waarborgen van een veilig en leefbaar Noordzeekanaalgebied. Er werken ongeveer 500 mensen.

In het oprichtingsbesluit van de OD staat: 'De Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied is een gemeenschappelijke regeling, een openbaar lichaam (een overheid die bepaalde taken uitvoert binnen een bepaald ruimtelijk gebied of op een bepaald inhoudelijk gebied) met rechtspersoonlijkheid (art. 8 lid 1 van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen).'

Tabel 1a - Organogram Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied



Van: Hof, Marja

Verzonden: maandag 6 december 2021 16:45

Aan: Tijmen de Groot

Onderwerp: Ladder en OD NZKG

Beste Tijmen,

Enige tijd geleden hebben wij het gehad over of de OD zelfstandig mag certificeren. In ons overleg hebben we dat verkend en geconstateerd dat de OD een zelfstandige eenheid is. Ik wilde dit nog even bevestigen. Ben nog steeds bezig met het traject. Gaat langzaam maar het vordert gestaag.

Alvast fijne dagen!

Met vriendelijke groet,

Marja Hof
Medewerker Arbo en Milieu
Team HR
Marja.hof@odnzkkg.nl
06 3801 2023

Bijlage 2 Bronnen emissies scope 1 en 2

Bijlage 3 Interne en externe stakeholders

Interne Stakeholders	Externe Stakeholders
Medewerkers OD	Opdrachtgevers
DR	Andere OD's
Nieuwe medewerkers	Green Business Club
	AD en DB
	Bedrijven

Bijlage 4 Maatregelenlijst

Bijlage 5 Energie Management Actie Plan

